

Nr. 5050/21.04.2026

NOTĂ INFORMATIVĂ

**Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2026-2027, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2026, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2025, 2024, respectiv 2025, 2024, 2023 și/sau 2022 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar.
(Continuitate la suplinire calificată)**

Cadru legislativ

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. l), lit q), art. 4 alin. (16-18) și art. 63 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025, numită în continuare Metodologie, la termenele prevăzute la Pct. 8 din Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2026-2027, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare Calendar.

În conformitate cu prevederile Calendarului, prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2026-2027, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2026, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2025, 2024, respectiv 2025, 2024, 2023 și/sau 2022, pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, se desfășoară în perioada 23 aprilie – 8 mai 2026.

Cine poate participa?

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungerii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2026-2027, cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- solicită în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2026-2027;
- au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2026;
- sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;

- au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte), în specialitatea postului ocupat, la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2025 și/sau 2024, respectiv sesiunile 2025, 2024, 2023 și/sau 2022, pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar;
- au obținut acordul sau acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ în care sunt angajate pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026;
- au obținut calificativul/calificativele „Foarte bine” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2025-2026 (parțial);
- postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există cel puțin o jumătate de normă didactică pentru anul școlar 2026-2027, în concordanță cu specialitatea probei scrise a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00;
- dacă participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, sesiunea 2026, candidatul trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 63 alin. (1) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e);
- sunt respectare cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători/profesori pentru învățământul primar.

Prin excepție:

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2022 sau 2023, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9) din Metodologie, obținute la concursul național, sesiunea 2022 sau 2023, și care în perioada 1 septembrie 2022-31 august 2026 sau în perioada 1 septembrie 2023-31 august 2026 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4 alin. (14) din Metodologie, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

Etape procedurale:

1. cadrele didactice solicitante se adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar; profesorii din centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează, în scris, consiliului de administrație al centrului județean de resurse și asistență educațională, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv;

2. acordul, acordul de principiu sau refuzul consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE pentru continuitate este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante până la data prevăzută în Calendar;

3. consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante acordul, acordul de principiu și, după caz, motivele refuzului continuității;

4. pentru a beneficia de continuitate, cadrele didactice titulare care participă și la concursul național, sesiunea 2026, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate;

5. cadrele didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027, își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

Departajarea

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, departajarea se face cu aplicarea criteriilor de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17) din Metodologie.

Prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

a) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);

b) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației și Cercetării, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;

c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;

d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;

e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;

f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;

g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din FIȘA DE EVALUARE, aprobată la nivel județean pe baza prevederilor din Anexa nr. 2 la Metodologie, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

Precizări

La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2026-2027, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

De prevederile art. 63 beneficiază și cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în unitățile de învățământ preuniversitar particular atât în baza concursului național, cât și în baza concursului organizat la nivelul unității de învățământ.

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027, pentru posturile didactice care devin disponibile ulterior desfășurării calendarului etapei, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2026, în conformitate cu prevederile art. 63 din Metodologie.

Cadrele didactice care solicită prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2025, 2024, 2023 sau 2022 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia.

Calendar:

☐ Perioada: 23-24 aprilie 2026

- depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (Dosarul conține documentele prevăzute în Cererea tip).

☐ Până în 27 aprilie 2026

- discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse.

- consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică inspectoratului școlar situația acordurilor/ acordurilor de principiu sau a refuzurilor motivate emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

- consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică în scris cadrelor didactice, acordul / acordul de principiu sau refuzul motivat privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

- directorul unității de învățământ transmite la I.S.J. Giurgiu (Resurse Umane):

- o Documentele referitoare la soluționarea cererilor de prelungire a contractului individual de muncă în condițiile prevăzute la art. 63 din Metodologie. Aceste Documente prevăzute, în Înștiințarea tip, adresată inspectoratului școlar, vor fi prezentate într-un dosar tip în copie.

o Macheta se completează apoi se trimite la adresa de email: isjgiurgiu@yahoo.com, resurse.umane@isjgiurgiu.ro.

☐ Perioada: 27-29 aprilie 2026

- cadrele didactice care au primit acordul sau acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, depun/reactualizează dosarelor personale, alcătuite conform cererii tip, la inspectoratul școlar.

- comisia județeană de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, verifică dosarele și situațiile transmise de unitățile de învățământ.

☐ Perioada: 27 aprilie – 4 mai 2026

- Comisia județeană de mobilitate a personalului didactic verifică și avizează dosarele candidaților.

☐ Până la-data de 4 mai 2026

- reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2026-2027, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

☐ Perioada: 5 – 8 mai 2026

- emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare

Referitor la continuitatea la suplinire conform art. 87 din Metodologie Conform prevederilor Pct. 15) din Calendar, soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2026-2027, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2025 și/sau 2024, respectiv 2025, 2024, 2023 și/sau 2022 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie se face conform următorului grafic:

- 23-24 aprilie 2026 – depunerea dosarelor la secretariatele unităților de învățământ în vederea obținerii acordului/acordului de principiu;

- Până la 27 aprilie 2026 - discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și emiterea acordului/ acordului de principiu / refuzului motivat;

- 6-18 mai 2026 depunerea dosarelor de continuitate la centrele de înscriere stabilite de I.S.J. Giurgiu pentru înscrierea la concursul național – sesiunea 2026;

• 7-20 mai 2026 – verificarea și avizarea dosarelor de continuitate ale cadrelor didactice de către Comisia județeană de mobilitate;

• 25 august 2026 - repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2026-2027, conform art. 63 sau 87 din Metodologie (Continuitate la suplinire);

• 26 - 28 august 2026 – emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră.
În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu sau nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, în perioada 6-18 mai 2026, mai pot depune cereri la inspectoratele școlare în data de 17 august 2026.